

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического
совета

Протокол от «29» августа 2023 г. № 2

Директор МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака

УТВЕРЖДАЮ

Е.А. Цапков

Приказ от «30» августа 2023 г. № 139



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся (ЦМН)
в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования
спортивной школы имени гвардии капитана Д.А. Ужвака

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака				
1.1.	Назначение куратора внедрения ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака	до 01.09.2023 г.	Цапков Е.А.	Приказ директора
1.2.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества, подготовка системных папок	сентябрь 2023 г.	Богданенко А.С.,	Подготовка системных папок
1.3.	Издание приказа «О реализации целевой модели наставничества в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака	до 01.09.2023 г.	Богданенко А.С.	Приказ директора
1.4.	Разработка и утверждение дорожной карты по внедрению ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака	до 01.09.2023 г.	Богданенко А.С..	Приказ директора
1.5.	Разработка и утверждение Программ наставничества в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака	до 01.09.2023 г.	Богданенко А.С.	Приказ директора
1.6.	Разработка и утверждение локального акта (Положения) по внедрению ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака	до 01.09.2023 г.	Богданенко А.С.	Приказ директора, положение

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН

2.1.	Формирование баз наставников на уровне МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака (проведение анкетирования среди потенциальных наставников)	В течение всего периода реализации	Богданенко А.С.,	База наставников из числа активных педагогов
2.2.	Формирование баз программ наставничества на уровне МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака им. гвардии капитана Д.А. Ужвака по форме наставничества «тренер-преподаватель - тренер-преподаватель»	В течение всего периода реализации	Администрация	База эффективных программ наставничества для реализации в Центре
2.3.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН (подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности)	август-сентябрь 2023 г.	Богданенко А.С.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Информирование участников образовательных отношений о реализации ЦМН (информирование внешней среды)	Август-декабрь 2023 г.	Администрация, тренера-преподаватели	информационная кампания
2.5.	Размещение информации о ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака на официальном сайте https://dush.kuib-obr.ru/	Август-декабрь 2023 г.	Яготинцева О.С., тренера-преподаватели	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН

3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов

3.1.	Участие в программах дополнительного профессионального образования, программах повышения профессионального мастерства наставников и куратора (организация «Школы молодого тренера-преподавателя»)	По отдельному графику	Администрация, тренера-преподаватели	Участие в программах ДПО
------	---	-----------------------	--------------------------------------	--------------------------

4. Внедрение ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака а в 2023 году

4.1.	Формирование базы наставляемых в 2023- 2024 учебном году	с 01.09.2023 г. по 29.09.2023 г.	Администрация	База наставляемых
	Формирование базы наставников в 2023-2024 учебном году	с 15.09.2023 г. По 29.09.2023 г.	Администрация	База наставников
4.2.	Формирование наставнических пар (анализ заполненных анкет)	до 31.10.2023 г.	Администрация, тренера преподаватели	Сформированные наставнические пары
4.3.	Организация работы наставнических групп (встречи наставников и наставляемых, формирование базы наставников в 2023-2024 учебном году)	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация, тренера-преподаватели	Реализация программ наставничества
4.4.	Завершение наставничества. Подведение итогов (проведение мониторинга качества реализации программ наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества)	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация, тренера-преподаватели	Фиксация результатов по итогам реализации программы наставничества.

5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм для обучающихся, педагогов и молодых

5.1	Создание специальной рубрики в официальной группе ВК, на официальном сайте https://dush.kuib-obr.ru/index.php/deyatelnost/nastavnichestvo	до 01.10.2023 г.	Администрация	Система поддержки наставничества через интернет
-----	--	------------------	---------------	---

6. Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака

6.1	Проведение внутреннего мониторинга и эффективности программ наставничества	сентябрь-декабрь 2023 г.	Администрация	Получение данных о реализации программ
6.2	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2023 г.	Администрация, тренера-преподаватели	Обобщение материалов

7. Координация и управление реализацией внедрения ЦМН на уровне МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака

7.1	Контроль проведения Программ наставничества	с 01.09.2023г. по 29.12.2023 г.	Администрация, тренера- преподаватели	Формирование кон- трольно-аналитических материалов и предос- тавление заместителю директора поУСР
-----	---	------------------------------------	---	---

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака на период с
2023г. по 2024г.**

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака, вошедших в Программы наставничества в роли наставляемого, % (человек) (отношение количества Детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в Программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся) %		
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака, вошедших в Программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 До 18 лет, вошедших в Программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 До 18 лет, обучающихся в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака). %		
3	Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака, вошедших в Программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества тренеровпреподавателей молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству тренеровпреподавателей-молодых специалистов, работающих в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака). %		
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в Программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в Программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в Программах наставничества, реализуемых в МБОУ ДО СШ им. гвардии капитана Д.А. Ужвака).%		
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в Программах наставничества, % (опросный).%		